

HÅLLBARHETSRAPPORT PARTILLEBO

2023

INNEHÅLL

VD har ordet	3
Vår affärsmodell och koppling till Agenda 2030	4
Våra fokusområden	5
Våra intressenter	6
Riskbeskrivning.....	7
Hållbarhetsutfall.....	8
Klimatbokslut.....	10
Yttrande från Partillebo AB:s styrelse	10

VD har ordet

Partillebo spelar en avgörande roll i utvecklingen av ett hållbart Partille. Med närmare 4 000 lägenheter och 250 000 kvm lokaler har vi en avgörande påverkan på hållbarhetsfrågorna i kommunen. Det innebär ett ansvar, men också en möjlighet att göra verklig skillnad och bidra till förändring.

Fyra områden inom hållbarhet

I vårt hållbarhetsarbete utgår vi från fyra områden: positiv klimatpåverkan, goda och hälsofrämjande livsmiljöer, den goda arbetsplatsen och engagerad samhällsutvecklare. Jag är stolt över att se betydande framsteg inom respektive område även detta år.

När hållbarhet leder vägen

Ett exempel på vår hållbara inriktning är vår nyproduktion i Gökegård där vi har byggt 63 lägenheter och en vårdcentral enligt klassningen miljöbyggnad silver – något vi arbetar mot även vid framtida projektering och byggnation.

I Gökegård har vi använt materialval med lägre klimatpåverkan, satsat på en låg energiförbrukning och trivsam inomhusmiljö. Samtidigt har vi skapat förutsättningar för en hållbar livsstil. Här finns bilpool, cykelrum, utrymme för förvaring och laddning av elcyklar, laddplatser för elbilar och miljörum med möjlighet att sortera det mesta på nära håll.

Samarbeten som ger effekt

Genom samarbeten med föreningar, hjälporganisationer och samhällsutvecklande projekt bidrar vi till positiva effekter i vårt närområde. Exempelvis har vi erbjudit våra hyresgäster möjlighet att lära sig simma i samarbete med Svenska livräddningssällskapet, och vårt partnerskap med Hela människan möjliggör för boende i Partille att inhandla mat till kraftigt reducerade priser.

Minskad energianvändning

Partillebo har högt satta ambitioner för minskad energianvändning. I år ser vi ett fortsatt positivt utfall med en minskning på både bostäder och lokaler. Under kommande år växlar vi upp ytterligare i energifrågan genom tekniska investeringar, insatser för beteendeförändring och resursförstärkning i form av en energiingenjör.

Tillsammans arbetar vi framåt

Vårt 2023 kan summeras med en stor bredd av insatser inom hållbarhetsområdet. Nu ser jag fram emot att tillsammans med alla anställda, hyresgäster och samarbetspartners fortsätta vårt arbete för ett hållbart Partille!



Mats Nilsson
VD Partillebo

Vår affärsmodell och koppling till Agenda 2030

Affärsmodell

Vårt värderbjudande är att skapa bra och långsiktiga relationer. Vi ska ha ändamålsenliga lokaler och välskötta fastigheter med en förutsägbar hyresutveckling och erbjudanden till olika prisnivåer, ålderssegment och verksamheter för livets alla skeden.

I allt vi gör vill vi ta hänsyn till alla hållbarhetsaspekter och den hållbarhetspåverkan som uppstår genom vårt sätt att göra affärer. Vi vill uppnå en hållbar ekonomisk utveckling med beaktande av investeringsbehov och ekonomiska risker. Tillväxten får dock inte stå i vägen för ekologisk och social hållbarhet, vilket gör att vi är flexibla att hitta nya, rättvisa och resurseffektiva affärsmodeller.

Vid nyproduktion söker vi lösningar för att kunna skapa en prisvärd produkt av god kvalitet som samtidigt är miljömässigt hållbar med konkurrenskraftiga framtida hyror. För att uppnå detta krävs att vi i vissa fall tillåter en högre investeringskostnad för att därmed uppnå en långsiktigt bättre fastighetsekonomi och/eller en minskad miljöbelastning.

Vi styrs av vår tydliga identitet och man ska som kund till Partillebo alltid uppleva en trygghet genom saklighet, kunskap och effektiva leveranser av tjänster och produkter. Genom regelbunden kommunikation med våra kunder och uppföljning av vår leverans av såväl drift- och underhåll som service strävar vi ständigt efter att säkra och bibehålla goda relationer.

Vi får regelbundet bevis på att vi lever upp till vår identitet. Resultatet från årets AktivBo-mätning visar att vi går från ett redan högt läge till än högre siffror inom många områden. I flera fall kan vi se en direkt koppling till det arbete vi gör löpande ute i våra områden och till dem vi är när vi möter våra hyresgäster. Den upplevda tryggheten och attraktiviteten har ökat efter vi har vidtagit ett antal åtgärder fysiskt på plats i områdena och i fastigheterna. Dessa två områden har vi också mål på i vår affärsplan och vi överträffar de båda. Mål för trygghet i affärsplan satt till 83%. Utfall i mätningen blev 84,4%. Målområdet Attraktivitet i affärsplan var satt till 89%. Utfall i mätningen 89,1%.

Inom området Serviceindex har vi ökat inom tre av fyra områden: ta kunden på allvar, trygghet, rent och snyggt och även totalen för serviceindex.

Resultatet från fjolårets Evimetrixmätning visade också att Partille kommun är nöjda med vår leverans. Vi var då "Årets klättrare" med en ökning av NöjdKundIndex (NKI) på 13 betygsenheter. Ett resultat uppnått genom att vi lagt stor kraft och insats i att stärka dialogen och utveckla servicen till de kommunala verksamheterna. Ny mätning kommer att ske 2024.

Agenda 2030

Brundtlandrapportens definition om hållbar utveckling som säger att en *"Hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov"* är en viktig kompass och inspirationskälla för vårt hållbarhetsarbete. Agendan syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser.

De globala målen ska ses som integrerade och odelbara. Med det menas att det behövs balans i arbetet med att nå målen och för att kunna hantera målkonflikter och stimulera synergier som kan finnas mellan miljö, ekonomi, sociala värden och samhällsplanering, vilket är en förutsättning för att nå en hållbar utveckling. Regeringen har som ambition att Sverige ska vara ledande i arbetet med att genomföra Agenda 2030. För att konkretisera ambitionen finns en nationell handlingsplan med ett antal centrala åtgärder för hållbar utveckling. I handlingsplanen framhålls att kommuner och regioner har centrala roller i genomförandet av Agenda 2030 och behöver integrera arbetet med hållbar utveckling och Agenda 2030 i sin ordinarie styrning och ledning.

För att vi ska lyckas uppnå de globala målen för hållbar utveckling måste arbetet ske på lokal, regional och nationell nivå. Alla kan bidra i arbetet och ingen ska lämnas utanför. I arbetet med Agenda 2030 medverkar vi till de ambitioner Partille kommun anslutit sig till gällande "Kommunernas klimatlöften". Kommunernas klimatlöften är en satsning inom "Klimat 2030" och arbetet drivs av Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen Västra Götaland med målet att vara en fossiloberoende region till år 2030. Fram till och med 2022 har kommunerna i Västra Götaland tillsammans genomfört klimatlöften som beräknas minska utsläppen med drygt 75 000 ton koldioxidekvivalenter.

Inför 2024–2026 har kommunerna i Västra Götaland antagit 30 löften och ett litet axplock av exempel där vi är med och bidrar är att vi energieffektiviserar vårt fastighetsbestånd och att vi arbetar med återbruk av byggmaterial.

Våra fokusområden

Vi utgår från de områden där vi har en väsentlig påverkan på vår omgivande miljö och på människorna som bor och verkar i Partille samt också vilka risker och möjligheter den externa påverkan har på oss som bolag. Vårt fokus inom dessa områden är helt nödvändig för fortsatt lönsamhet och riskminimering.



Information om våra fokusområden och dess utfall för 2023 presenteras dels i verksamhetsårets årsredovisning, dels på vår hemsida <https://www.partillebo.se/om-partillebo/hallbarhetsrapport/vart-hallbarhetsarbete/>. Övrig information presenteras i denna hållbarhetsrapport.

Våra intressenter

Att arbeta med fastigheter och bostäder innebär att vi verkar i förtroendebranschen. Genom tillit skapar vi en förtroendefull relation som bidrar till att vi på ett mer träffsäkert sätt kan möta våra kunder och intressenters behov, krav och förväntningar på oss.

Genom en löpande och fortgående dialog med våra kunder och viktigaste intressenter får vi en bättre leveransprecision. Nedan beskrivna nyckelintressenter har vi identifierat genom analys i ledningsgrupp och de har alla det gemensamt att de antingen påverkas av/eller att de själva påverkar vår verksamhet.

Forum intressentdialog	Hur vi skapar värde
Hyresgäster i våra bostadsområden <ul style="list-style-type: none"> Vardagliga kontakter, kundaktiviteter och dialog/information till våra befintliga hyresgäster/nyinflyttade. Kundenkäter. Vår kundtidning På Tapeten. 	<ul style="list-style-type: none"> Ett tryggt och trivsamt boende med hög och prisvärd standard. Egen förvaltarorganisation som underhåller och skapar personliga möten och relationer. God tillgång till kommunal service och kollektivtrafik. Möjlighet att uppgradera sitt boende genom Hyresgäststyrt lägenhetsunderhåll (HLU). Trygghet i att kunna bo kvar efter en renovering och ombyggnation utan att hyran höjs.
Storkunden Partille kommun <ul style="list-style-type: none"> Verksamhetsutvecklingsmöten NöjdKundIndex-möten Omvärldsbevakning Ingår i kommunens lokalförslagsorganisation, strategiskt och operativt. Gemensamma & regelbundna mötesforum med slutkund. 	<ul style="list-style-type: none"> Framtagna och kommunicerade underhållsronder och planer för att underlätta dialogen kring förväntningar från slutkund (till exempel skola). Tydligt samarbete och gränssnitt mellan områdeschef och servicechef. Tydliga rutiner för hur ett ärende tas om hand och hur det återkopplas. Underhållsplaner, ärendehanteringssystem, rutin för garantiärenden.
Kommersiella lokalkunder <ul style="list-style-type: none"> Kundmöten. 	<ul style="list-style-type: none"> Seriös fastighetsägare med prisvärd hyra och kundanpassade lokaler.
Medarbetare <ul style="list-style-type: none"> Fyra medarbetarundersökningar per år Två årliga bolagsövergripande arbetsplatsträffar med alla medarbetare samt regelbundna och frekventa lokala arbetsplatsträffar. Kompetensutvecklingsinsatser och årliga medarbetarsamtal. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljöronder, medarbetarundersökningar, samverkan med fackliga organisationer avseende arbetsmiljö och hälsa, ny ledarskapsmodell kopplat på "Leda på medarbetarengagemang",
Ägare och styrelse <ul style="list-style-type: none"> Ägardialog och styrelsemöten som leder till god koncernkultur. 	<ul style="list-style-type: none"> Bokslut, finansiella rapporter, bolagsstämmor, styrelsemöten. Vi ska uppfattas som en affärsmässig samhällsbyggare och samhällsutvecklare som attraktivt långsiktigt gynnar Partille.
Myndigheter och samhälle <ul style="list-style-type: none"> Regelbunden kontakt såväl i förebyggande som i kontrollerande syfte. Vårt signum är engagemang, etik och moral samt transparens. 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbar och seriös verksamhet med ett korrekt etiskt och transparent uppträdande. Pågående dialog med Naturskyddsföreningen.
Leverantörer och entreprenörer <ul style="list-style-type: none"> Uppförandekoder och efterlevnad av säkerhetskultur för entreprenör. Leverantörs- och entreprenörsgodkännanden. De arbetar i Partillebos namn. 	<ul style="list-style-type: none"> Engagerad beställare med tydliga hållbarhetskrav vid upphandlingar.
Hyresgästföreningen <ul style="list-style-type: none"> Dialogmöten Hyresförhandlingar 	<ul style="list-style-type: none"> Insyn, transparens och förtroende för motparten Bygga på en fortsatt bra relation/samarbetsprojekt.

Riskbeskrivning

Kraven i ÅRL	Risk	Riskhantering
Miljöpåverkan	<ul style="list-style-type: none"> Klimatpåverkan från byggvaror i bärande konstruktionsdelar (grund och stomme), klimatskärm och innerväggar behäftade till projektering, ny-, om- och tillbyggnation. 	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra LCA-analys. Våga ekologiska intressen mot ekonomiska kostnader. <i>"Veta vad vi väljer bort"</i>.
Extremväder ras, värme, kyla och andra klimat-	<ul style="list-style-type: none"> Risk för översvämningar, erosion, ras, värme, kyla och andra klimatrelaterade risker på grund av extremväder. Risk för att uttryckningsåtgärder fordon inte kan ta sig fram 	<ul style="list-style-type: none"> Samverka med Partille kommun och andra viktiga intressenter och samarbetspartners för att minimera effekter av extremväder.
Miljöpåverkan	<ul style="list-style-type: none"> Genererade avfallsmängder vid byggnation och vid förvaltning (våra hyresgästers genererade avfall) 	<ul style="list-style-type: none"> Bygga upp en effektiv logistikkedja för insamling, sortering och transport av avfall. I större byggprojekt i tidigt skede anlita avfallsspecialist som stöd i att värdera vilka resurser som finns i avfallet och bestämma hur dessa bäst tas om hand. Stöd med att rapportera in farligt avfall till Naturvårdsverket. Skapa förbättrade förutsättningar för hushållsnära avfallshantering
Miljöpåverkan	<ul style="list-style-type: none"> Energikrävande byggvärme och uppvärmning av byggbodnar 	<ul style="list-style-type: none"> Hitta lösningar att ersätta fossil lösningar med fjärrvärme
Miljöpåverkan	<ul style="list-style-type: none"> Fossil driven fordonflotta, arbetsmaskiner och arbetsutrustning 	<ul style="list-style-type: none"> Ställa krav i samband med upphandling om omställning till fossilfri fordonflotta arbetsmaskiner och arbetsutrustning
Miljöpåverkan Mänskliga rättigheter	<ul style="list-style-type: none"> Energikrävande belysning på byggarbetsplats Med dålig belysning ökar olycksrisken 	<ul style="list-style-type: none"> Ställa krav i samband med upphandling om att arbetsplatsen enbart ska belysas med LED-belysning. Fördelar: Bättre ljuskvalitet, längre brinntid och behov av underhåll. Lägre energikostnader samt klarar stötar och slag. Analysera vilken väsentlig påverkan vi har i vår värdekedja
Miljöpåverkan Mänskliga rättigheter	<ul style="list-style-type: none"> Användning av miljöfarliga och hälsomässigt riskfyllda kemikalier 	<ul style="list-style-type: none"> Ställa krav i samband med upphandling att kemikaliehanteringssystem är ett SKALL-krav.
Miljöpåverkan	<ul style="list-style-type: none"> Bristande kompetens om hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> Genomföra workshops med nyckelpersonal. Utbilda i kritiska ramverk och standards inom området såsom till exempel GHG-protokollet, FN:s Global Compact, Scienced Based Targets. Bredda begreppet avseende hållbarhet och göra en mental förflyttning från att uppfylla lagkrav till perspektivet Creating Shared Value (CSV). Att våga vara agil i förhållande till affärsmodell. Kartlägga vårt klimatavtryck i våra huvudprocesser Utbilda och informera våra hyresgäster
Miljöpåverkan Mänskliga rättigheter	<ul style="list-style-type: none"> Stigande priser för klimatkompensation, ursprungsgarantier och vissa råvaror 	<ul style="list-style-type: none"> Utföra noggrann omvärldsbevakning och justera priser och prognoser efter utvecklingen. Nära dialog med kunder i Prisdialogen för fjärrvärme för acceptans för prisjusteringar.
Sociala förhållanden	<ul style="list-style-type: none"> Anonymitet och otrygghet i våra boendemiljöer Ökad kriminalitet 	<ul style="list-style-type: none"> Efterleva våra utarbetade rutiner för matchning mellan bostadskö och bostadserbjudande, vilket gör att vi kan starta en bra relation med den nyinflyttade kunden. Samla våra resurser för att ge kunden en bra inflyttningssänka under den viktiga första perioden. Samverka med viktiga samhällsaktörer för att förebygga och motarbeta kriminalitet Stärka civilsamhället. Sysselsättning och aktiviteter för barn och unga. Arbetsmarknadsåtgärder.
Personal	<ul style="list-style-type: none"> Ökade kundkrav som följer på snabbare samhällsförändringar Snedfördelad personalstruktur (många äldre ute i våra områdeskontor) med stora pensionsavgångar som väntar 	<ul style="list-style-type: none"> Bolaget behöver ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för flera yrkeskategorier som bygger på morgondagens arbetsflöden och organisation, inte enbart för ledare/chefer. Personalomsättningen är generellt låg men vid varje rekrytering bör en strategisk inriktning tas fram på att rollen uppnås och återspeglas i kravprofilen.
Personal	<ul style="list-style-type: none"> Hårdare samhällsklimat leder till ökad risk för våld och hot 	<ul style="list-style-type: none"> Genomfört utbildning avseende hot och våld i syfte att minimera riskerna för all personal. Följa upp det genom att anmäla händelser i IA-appen och prata om det på verksamheternas APT samt under arbetsmiljöveckorna i april och september.
Mänskliga rättigheter Anti-korruption	<ul style="list-style-type: none"> Oegentligheter och lagbrott i samband med upphandling av entreprenörer och leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> Följ upp gällande uppförandekod <i>"Välkommen som samarbetspartner till Partillebo."</i> samt kommunicera rutin <i>"Rapport av oegentlighet eller lagbrott"</i>.

Hållbarhetsutfall

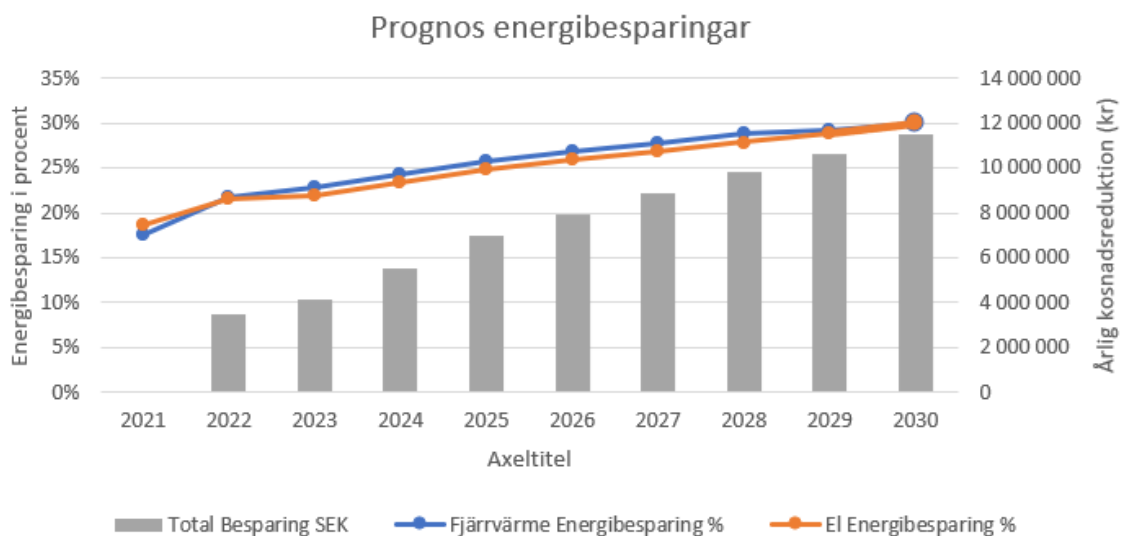
Energieffektiviseringar

Fastigheter står för drygt 30 procent av energianvändningen i Sverige. Därför strävar vi efter att reducera vårt energibehov genom driftoptimering av våra befintliga fastigheter och ställa mycket höga krav på energiprestanda när vi bygger om eller bygger nytt.

Idag kommer 100 % av fastighetselen från våra vindkraftverk, våra solpaneler samt vårt vattenkraftverk. Vi producerar mer än vad vi förbrukar. Med anledning av detta kommer, från och med 2024, vattenkraftverket att ägas av Partille Energi AB.

Partillebo AB har genom Sveriges Allmännyttas och "Klimatinitiativet" som mål att vara fossilfri samt uppnå en 30 % lägre energianvändning per m² senast år 2030 i förhållande till basåret 2012. Detta avser enbart bostäder. Vi har under perioden minskat energianvändningen på fjärrvärmesidan med 1 % och på elsidan med 0,3 %. Totalt kan vi konstatera en minskad energianvändning med 22 % i förhållande till basåret 2012.

Att vi har lyckats nå detta utfall har bland annat sin förklaring i olika former av tekniska investeringar. Det har handlat om tekniska uppdateringar av ventilation och att vi har fokuserat på åtgärder från gjorda energideklarationer såsom förbättringar av våra fastigheters klimatskal. För att lyckas nå målet behöver vi lägga än mer fokus genom att göra annorlunda i förhållande vad vi gör idag. Vi kommer att förändra våra arbetssätt och samtidigt arbeta för att skapa ett ökat intresse för frågan hos såväl våra egna medarbetare som bland våra hyresgäster. Vi kommer dessutom att resursförstärka genom att under 2024 anställa en energiingenjör.



Ett viktigt incitament att påverka våra hyresgästers beteende är införandet av individuell mätning och debitering (IMD). Under 2023 har vi installerat IMD på varmvatten i vår nyproduktion i Gökegård. Det innebär att våra hyresgäster själva har möjligheten att påverka sina kostnader kopplat till tappvarmvatten. På detta sätt skapar vi incitament som alla parter kan vinna på. I all vår nyproduktion kommer det fortsatt installeras IMD.

Tillsammans med vår storkund, Partille kommun, har vi under 2023 kompletterat samverkansavtalet (Huvudavtalet) med en hållbarhetsbilaga rörande vår uthyrning av lokaler till kommunen för den kommunala verksamheten. Hållbarhetsbilagan avser att tydliggöra det gemensamma hållbarhetsarbetet och parternas samverkan för en hållbar utveckling när det gäller de verksamhetslokaler som kommunen hyr av Partillebo. Särskilt fokus ligger på att minska lokalernas miljöpåverkan.

Elbilar

Partillebos egna fossildrivna bilar har helt fasats ut och alla servicetekniker använder nu elbilar i sitt vardagliga arbete. Detsamma gäller nu även vår Driftavdelning.

Energiförbrukning

Tabellen nedan visar den faktiska förbrukningen av el och fjärrvärme för 2023. Notera att förbrukningen inte är normalårskorrigerad¹ och att temperaturen var ca: 4 % varmare 2022 i förhållande till 2023.

Bostäder förbrukning el	Lokaler förbrukning el	Mål 2030	Utfall 2012
Utfall 2019	Utfall 2019	> 30 %	44,04 (kWh/m ²)
42,10 (kWh/m ²)	84,30 (kWh/m ²)		
Utfall 2020	Utfall 2020		
40,72 (kWh/m ²)	73,51 (kWh/m ²)		
Utfall 2021	Utfall 2021		
44,29 (kWh/m ²)	71,40 (kWh/m ²)		
Utfall 2022	Utfall 2022		
39,50 (kWh/m ²)	71,40 (kWh/m ²)		
Utfall 2023	Utfall 2023		
40,04 (kWh/m ²)	63,66 (kWh/m ²)		
Bostäder förbrukning värme	Lokaler förbrukning värme	Mål 2030	Utfall 2012
Utfall 2019	Utfall 2019	> 30 %	117,60 (kWh/m ²)
115 (kWh/m ²)	78,50 (kWh/m ²)		
Utfall 2020	Utfall 2020		
111,60 (kWh/m ²)	66,89 (kWh/m ²)		
Utfall 2021	Utfall 2021		
119,19 (kWh/m ²)	74,39 (kWh/m ²)		
Utfall 2022	Utfall 2022		
109,80 (kWh/m ²)	68,40 (kWh/m ²)		
Utfall 2023	Utfall 2023		
110,86 (kWh/m ²)	74,13 (kWh/m ²)		
Bostäder förbrukning vatten	Lokaler förbrukning vatten	Mål 2030	Utfall 2012
Utfall 2019	Utfall 2019	20 % ²	
1,52 (m ³ /m ²)	0,82 (m ³ /m ²)		
Utfall 2020	Utfall 2020		
1,56 (m ³ /m ²)	0,65 (m ³ /m ²)		
Utfall 2021	Utfall 2021		
1,54 (m ³ /m ²)	0,63 (m ³ /m ²)		
Utfall 2022	Utfall 2022		
1,59 (m ³ /m ²)	0,52 (m ³ /m ²)		
Utfall 2023	Utfall 2023		
1,46 (m ³ /m ²)	0,62 (m ³ /m ²)		

Mångfald, diskriminering & sexuella trakasserier

Ordet mångfald har idag egentligen ingen tydlig definition. Vi inom Partillebo översätter dock ordet till att omfatta "Allas lika värde" och handlar till stor del om likheter och olikheter. Mångfald är allt som gör oss medarbetare unika och är ett begrepp som beskriver den variation av egenskaper hos alla våra medarbetare och som kommer till uttryck i alla de sammanhang vi dagligen verkar i.

Mångfald skapar hållbara verksamheter då det ger oss perspektiv. Det gynnar såväl arbetsmiljön som affären. Genom att beakta och ta vara på varje medarbetares unika förmågor, identitet och erfarenhet skapar vi en såväl organisatorisk som individuell hälsa. Det är oerhört viktigt för oss att spegla det samhälle vi verkar och bor i för att på så sätt kunna möta upp våra kunder och intressenters krav och förväntningar på ett optimalt sätt.

Vi har också beslutat att i vårt systematiska arbetsmiljöarbete uppmana våra medarbetare att anmäla trakasserier och kränkande särbehandling via vår IA-app och alla händelser kommer att gå till HR för åtgärd och uppföljning. Inga anmälningar har skett under 2023.

Mänskliga rättigheter & antikorrupktion

God affärsmoral är en grundförutsättning för Partillebos trovärdighet och vi har nolltolerans mot oegentligheter och brott i vår egen verksamhet. Under 2022 inrättade vi en visselblåsarfunktion samtidigt som vi också fastslog riktlinjer för densamma. Rapportering av missförhållanden kan göras muntligt (personligt möte), via brev, telefon eller via elektroniskt formulär – partillebo.whistlelink.com. Alla inkomna rapporter tas

¹ Detta är helt i sin ordning då vi enligt Greenhouse Gas Protocols (GHGP) ska redogöra för faktisk förbrukning. Den faktiska förbrukningen ligger till grund för beräkning av koldioxidutsläpp (CO₂e). När det gäller att beräkna energi besparingar beräknar vi det alltid i relation till ett normalårskorrigerat utfall. Detta gör vi då de yttre förutsättningarna förändras så mycket mellan åren och att gå efter den faktiska förbrukningen blir då missvisande.

² Vi har som mål att sänka H₂O-förbrukningen med 20 % räknat från 2014-års totalförbrukning.

alltid emot av extern aktör, Whistleblowing Solutions AB ("Whistlelink") som har i uppdrag att som oberoende part granska och inledande sortera dem.

Vid misstanke, iakttagande eller erhållande av information uppmuntrar vi alla våra medarbetare att använda funktionen. Det gäller också alla arbetssökande till Partillebo samt våra samarbetspartners såsom leverantörer, underleverantörer och entreprenörer. Inga ärenden rapporterades in under 2023.

"Samarbetspartner till Partillebo" är vår uppförandekod som alla våra entreprenörer, leverantörer och övriga samarbetspartners får ta del av och ska leva upp till i samarbetet med oss.

Klimatbokslut

Scope 1 ³	2022 (ton CO ₂ e)	2023 (ton CO ₂ e)
Egna direkta utsläpp	107 CO ₂ e	107 CO ₂ e
Scope 2 ⁴	2022 (ton CO ₂ e)	2023 (ton CO ₂ e)
LBM ⁵	4 977,5 CO ₂ e	5 160,2 CO ₂ e
MBM ⁶	2 491,5 CO ₂ e ⁷	2 629,0 CO ₂ e
UTSLÄPP TOTALT ⁸		
Inkluderar LBM i Scope 2	5 084,5 CO ₂ e	5 267,2 CO ₂ e
Inkluderar MBM i Scope 2	2 598,5 CO ₂ e	2 736,0 CO ₂ e
Inköpt	GWh	GWh
Inköpt el	27,5 GWh	28,0 GWh
Inköpt värme	45,3 GWh	47,8 GWh

Från och med hösten 2023 ingår vi Sveriges Allmännyttas "Utveckling av Allmännyttans klimatinitiativ". Syftet och målet med projektet är att ta fram beräkningsmodeller för de största utsläppen i scope 3⁹. Utöver att öka omfattningen till hela värdekedjan dvs. hela scope 3 kommer projektet också stödja oss att följa principer och målnivåer inom Science Based Targets initiative (SBTi) och GHGP.

Projektet beräknas pågå i 2 år och vår förhoppning är att vi ska kunna rapportera de största utsläppen redan 2024.

Yttrande från Partillebo AB:s styrelse

Partillebos styrelse står bakom hållbarhetsrapporten och den blev formellt godkänd på styrelsemötet den 18 mars 2024.

³ I scope 1 ingår de utsläpp som sker direkt i vår verksamhet så som till exempel bränsleförbränning och från fordon som vi äger eller kontrollerar

⁴ Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från produktion av köpt el, ånga, värme och kyla som förbrukas av Partillebo.

⁵ I location-based metodiken appliceras emissionsfaktorer som representerar den energimix som finns i nätet på platsen där energiförbrukningen sker.

⁶ Market-based metodiken applicerar emissionsfaktorer som representerar den faktiskt inköpta (eller ej inköpta) energin som kan styrkas med ett s.k. marknadsinstrument.

Marknadsinstrument kan vara olika sorters ursprungsgarantier, direkta energikontrakt och avtal på leverantörsspecifika emissionsnivåer, som beskriver vilka attribut som energin har.

⁷ I Market-based metodiken för inköpt el är Partillebos CO₂e-utsläpp noll (0) då vi enbart köper in förnyelsebar energi från vatten- och vindkraft. De utsläpp vi redovisar enligt metodiken kommer från inköpt fjärrvärme där vi räknar med en emissionsfaktor om 55 CO₂e/kWh (de senaste aktuella emissionsfaktorerna är från 2021).

⁸ Fjölårets siffror baserades på felaktigt emissionsvärde för nordisk elmix (251 CO₂e som var ett tidigare års värde). Naturvårdsverket uppdaterar sina värden med ca 5 års mellanrum och det sista värdet vi fått är 467,62 CO₂e (avser 2021).

⁹ Scope 3 är de indirekta växthusgasutsläppen, utöver inköpt energi, som sker utanför Partillebos gränser. Dessa utsläpp delas upp i s.k. uppströms och nedströms utsläpp beroende på om de sker före den egna verksamheten eller efter den egna verksamheten i kedjan.